

# Projekty s energií

Bylo by špatné, pokud by nás naše práce nesjednocovala

**EGP INVEST, spol. s r.o., zajišťující projektové práce a služby v oboru investiční výstavby, rekonstrukcí, modernizací a inovací staveb se specializuje především na oblast jaderné a klasické energetiky a na energetická díla z obnovitelných zdrojů. Své služby ale nabízí i v dalších oblastech, např. petrochemie, průmyslových, vodohospodářských a občanských staveb.**

Společnost byla založena v roce 1991 a ve svých aktivitách navazuje na zkušenosti projektového střediska otevřeného v Uherském Brodě už v roce 1960. V roce 2010 oslavila 50leté výročí. Ředitelé a jednatele firmy Ing. Petra Slácala jsme požádali o představení firemní filozofie společnosti, která je klíčovým hráčem na poli projektčních služeb pro energetiku a další odvětví.

**Vaše společnost vyznačuje atmosféru téměř rodinné firmy, jak se vám podařilo stmelit kolektiv lidí v partu nadšenců?**



Jsem zastáncem názoru, že mít rád svou vlast, rodinu, své děti, své rodiče a nestydět se za to, je normální a správné, a stejně tak je přirozené mít rád

firmu, pro kterou pracuji a lidově řečeno za ni kopat. Totiž bez zapalení a přesvědčení, že dělám správnou věc, se nedá v žádné lidské činnosti podat kvalitní výkon, který by přinesl požadované výsledky. Pokud člověk není hrdý na to, co dělá, měl by odejít. Pro nás je profesionální personál zapálený pro společnou věc tím nejvyšším potenciálem firmy.

**Do jaké míry má přirozená motivace a hrdost zaměstnanců na svou firmu vliv na dobré ekonomické výsledky?**

Ekonomické výsledky se dají docílit různými způsoby, jako je např. tlak, stres, atmosféra strachu a všude přítomná direktivní nařízení a případné postihy. Mým cílem ale vždy bylo



vést firmu, v níž vybudují opravdového týmového ducha, protože teprve když mají zaměstnanci firmu snahu podpořenou osobní motivací a upřímně se radují z úspěchů a dobrých výsledků firmy, má to opravdovou, a hlavně trvalou hodnotu. Můj otec byl baťovec loajální k principům Baťovy firemní filozofie a kultury. Já v tomto duchu vyrůstal a dodnes věřím, že je to správná cesta.

**V loňském roce jste se stal finalistou soutěže Manažer roku. Jakou roli hraje podle vás manažer v procesu tvorby dobrého týmu?**

Samozřejmě klíčovou. Manažer by měl být víc lídr než šéf. Základním úkolem každého lídra je vést, a to se vám podaří jen tehdy, když získáte důvěru svých lidí tím, že jdete první, nebojíte se riskovat, jste ochotný na sebe vzít 100% zodpovědnost a snažit se být za každých okolností pozitivním příkladem. Probudit v lidech přirozenou cestou týmového ducha je nelehký, ale velmi cenný a dlouhodobě, a hlavně oboustranně přínosný cíl. Myslím, že v naší společnosti se daří tento princip uplatňovat. Důkazem je např. skupina nadšenců, která se stále rozrůstá, říkáme si „blázní v dešti“. Tento název má pro mě velmi cennou symboliku a souvisí s krásnou písničkou Hany a Petra Ulrychových. Tato píseň je vlastně součástí mé osobní filozofie říkající, že pokud chcete něco dokázat, musíte být tak trochu blázen,

který se vymyká průměrné šedi, nestydí se za to a jde za svým cílem. V současné době mi spolupracovníci našli píseň, která vystihuje našeho ducha, náš vztah k životu i práci. Jde o píseň Modlitba na slova básníka Jana Skácela, hudbu složil Petr Ulrych. Surozenci Ulrychovi byli našim výběrem potěšení, vyslovili přesvědčení, že jsme hodni této písně. Na výraz souhlasu nám ji na svém koncertu 30. 9. 2011 ve vyprodaném divadle v Luhačovicích zahráli.

Pro mě je velmi důležité, že se mi podařilo touto filozofií, v pozitivním slova smyslu, nakazit další lidi v naší firmě, kteří ji uplatňují nejen v práci, ale vymyšlejí i vlastní mimopracovní aktivity. Ty jsou velmi dobrou přípravou pro týmovou spolupráci při plnění pracovních úkolů a přitom splňují právě zmíněné atributy přirozené motivace a chuti porvat se o výborný výsledek. Jako příklad mohu uvést účast naší firemní posádky na závodech dračích lodí, kde jsme nakonec dosáhli velmi dobrých výsledků, být to byla naše první účast. Tento nápad se zrodil v hlavách několika mladých lidí, kteří za mnou přišli s dotazem, jestli bychom nesestavili posádku na tyto závody. Já jsem souhlasil a ve výsledku se z této myšlenky vyvinula velmi příjemná, ale i poučná akce pro všechny zúčastněné. Zastávám názor, že by bylo špatné, pokud by nás naše práce nesjednocovala, protože práci strávíme všichni největší díl svého života. Proto je velkou tragédií, pokud

člověka práce nebaví a není ochoten za ni dýchat. No a týmová práce je základ, protože sólista v naší branži prostě neuspěje. Z toho důvodu kladu tak velký důraz na budování principů týmové práce.

**Pro majitele firmy je loajalita k firmě přirozenou věcí. Jak ale přimět k stejné mentalitě zaměstnance?**

To se nedá v lidech vybudovat, to v nich musí být. Opět to vyjádřím svými slovy: „Musíte být blázen, milovat svoji práci a vážit si firmy, která vám ji umožní vykonávat.“ Pak se z práce stává výzva a současně radost. Dalo by se s určitou nadsázkou říci, že jedním z mých klíčových posláních je hledat právě tyto blázny.

**Loni jste oslavili 50. výročí fungování společnosti. Jak toto jubileum hodnotíte?**

Oslavu jsme pečlivě připravovali víc než rok a realizovali si ji zcela ve vlastní režii. Musím podotknout, že to byla opět skvělá týmová práce, za kterou chci znovu všem, kdo se na ní podíleli, poděkovat. Oslav se zúčastnilo 250 hostů z řad samosprávy, podnikatelské veřejnosti, zákazníků a našich dodavatelů, ale také bývalých zaměstnanců. Oslavy probíhaly tři dny, přičemž se hosté mohli zúčastnit dne otevřených dveří, toho využili především bývalí zaměstnanci, kteří tak mohli shlédnout zrekonstruované prostory, v kterých kdysi pracovali. Druhý den se odehrával převážně v kulturním

domě a jednou ze stěžejních událostí byl křest knihy „50 let projektování v Uherském Brodě“ mapující historii od vzniku projektového střediska až po současnost. Kniha obsahuje i řadu unikátních a jedinečných fotografií. Dalším bodem oslav bylo slavnostní přestřížení pásky nově zrekonstruované budovy EGPI s následnou prohlídkou. Celý program byl prokládán přednáškami a prezentacemi významných projektů, na kterých se naše firma podílela. Vše bylo doprovázeno bohatým kulturním programem. Třetí den byl ve znamení návštěvy města Luhačovice, kde jsme našim hostům mohli ukázat jednak krásnou architekturu, ale i zákulisí tohoto moravského lázeňského skvostu.

**Jaké cíle si klade vaše společnost do budoucna?**

Ač nejsem přítelem starých pořádků, sním o jediné silné projektové energetické společnosti, která bude patřit k nejlepším v Evropě. Věřím, že se vrátíme k osvědčenému způsobu výstavby velkých technologických celků a především těch, kde bude hrát významnou a neodiskutovatelnou roli generální projektant. Dávno budou pryč doby, kdy se na projektech šetřilo. Znovu bude platit, že ekonomickou návratnost díla ovlivňuje především kvalitní a promyšlený projekt. Naši projektanti se budou podílet na projektování nových jaderných elektráren v celém světě. Na školách se bude studovat projektování, které budou učit dnešní třicátníci, kteří prošli praxí při výstavbě nových jaderných elektráren nejen u nás, ale v celém světě. Bude platit slogan „Kdo umí, ten projektuje“.

(tk) □



EGP INVEST, spol.s r.o.  
Ant. Dvořáka 1707  
688 01 Uherský Brod  
tel.: +420 572 610 311  
fax: +420 572 633 725  
egpi@egpi.cz  
www.egpi.cz

## SUSEN – udržitelná energetika

**Cílem projektu SUSEN (SUSustainable ENergy – udržitelná energetika), který je připravován společností Centrum výzkumu Řež, je vybudovat nové výzkumné centrum v oblasti jaderné energetiky a do něho soustředit špičkové odborníky a technologie.**

Větší část tohoto centra bude situována v lokalitě Řež u Prahy (asi dvě třetiny investice), menší pak v Plzni v lokalitě Borská pole. Výzkumná činnost centra bude v mnohém navazovat na současné aktivity CV Řež, těžištěm však bude vývoj a výzkum v oblasti nových, pokročilých technologií. Partnerem projektu je také Západočeská univerzita v Plzni. Realizace projektu (vybudování VaV centra) je v současné chvíli naplánována na roky 2012–2015. Od roku 2016 se už počítá s plnohodnotným provozem centra, v němž najde uplatnění víc než 180 zaměstnanců.

**Čtyři programy za 2,4 mld. Kč**  
Celkový rozpočet projektu SUSEN



je přibližně 2,4 mld. Kč. Výzkumné aktivity nově vybudované infrastruktury výzkumného centra budou směřovat k naplnění dvou základních cílů:

- řízení životnosti dosavadních jaderných zařízení za současného splnění všech podmínek pro spolehlivý, a především bezpečný provoz;
- výzkum v oblasti jaderných elektráren čtvrté generace (tzv. GenIV) – elektráren, u nichž je pro přenos tepla využito nikoli vody, ale jiných medií (např. plynů či tekutých kovů), což zaručí zvýšení bezpečnosti, uzavření palivového cyklu, a především vyšší využitelnost paliva.

gii a medií určených pro reaktory GenIV, jako jsou například helium a superkritická voda, a fúzních technologií (kapalné eutektikum olovo-lithium). Pozornost bude věnována především studiu termodynamických a termohydraulických vlastností daných medií, testování kandidátských materiálů pro reaktory GenIV či výzkumu výrobních technologií a komponentů. Menší část aktivit tohoto programu zahrnuje také výzkum první stěny fúzního reaktoru ITER při cyklickém tepelném zatížení či vývoj vzdálených manipulací a oprav ozářených částí chladicího okruhu.

Projekt SUSEN je tematicky rozdělen do čtyř výzkumných programů.

**Technologické experimentální okruhy**

Program Technologické experimentální okruhy je zaměřen na studium pokročilých technologií

**Strukturální a systémová diagnostika**

V rámci programu Strukturální a systémová diagnostika bude studována životnost a degradace konstrukčních materiálů jaderných bloků a vyvíjeny manipulátory pro nedestruktivní zkoušení. Počítá se i s vybudováním experimentálního zařízení pro simulaci těžkých havárií elektráren nové generace. Budou také vybudovány laboratoře pro výzkum vlastností konstrukčních materiálů jaderných reaktorů v provozním prostředí (vliv neutronového záření, provozního zatížení, korozní účinky chladiva) za účelem prodloužení životnosti současných elektráren. Experimenty na vysoce ozářených materiálech budou prováděny v nově vybudovaných horkých komorách.

**Jaderný palivový cyklus**

Program Jaderný palivový cyklus se zabývá nakládáním s použitým jaderným palivem (včetně ukládání), analýzou vlivu tohoto procesu na životní prostředí či podpůrnými aktivitami pro oblast nešíření jaderných zbraní. Budou vyvíjeny technologie přepracování současných i budoucích typů vyhořelých jaderných paliv. Cílem je vývoj

moderních separačních technologií, které přispějí k minimalizaci produkce vysoce aktivních odpadů z jaderné energetiky, a tím i k minimalizaci objemu konečné formy radioaktivního odpadu, který bude ukládán do úložišť.

**Materiálový výzkum**

Program Materiálový výzkum má za cíl studium mezních stavů materiálů používaných ve výrobě komponentů jaderných i klasických elektráren a materiálů pro reaktory GenIV. Bude zkoumána rychlost a míra poškození materiálů vlivem korozní únavy a prostředím vyvolaného korozního praskání, dále bude prováděn výzkum materiálů na bázi feritických/martenzitických ocelí pro výrobu parních turbín s maximální teplotou do 650 °C. V rámci tohoto programu bude zřízena i laboratoř tavného svařování.

**Mimořádná příležitost**

Jako celek představuje projekt SUSEN velmi významné posílení české výzkumné infrastruktury v oblasti energetiky. Současně je to příležitost pro ostatní výzkumné instituce, vysoké školy a průmyslové podniky v oblasti energetiky k vzájemné kooperaci. V neposlední řadě projekt též představuje možnost uplatnění zkušených i začínajících výzkumných pracovníků včetně studentů technických vysokých škol. (rep)